

Kommunstyrelsen

## Svar på motion om arbetsmiljö (VF)

### Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår koncern- och finansutskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Avslå motionen.

### Ärendet i korthet

Ärendet avser förslag till besvarande av motion.

Motionsställaren Linda Mattsson (VF) yrkar att kommunen:

- snarast tillsätter en extern utredare som går igenom arbetsmiljöns samtliga delar så vi som politiker får ett adekvat underlag till det som ingår i vårt politiska ansvar.
- ger utredaren i uppdrag att presentera ett förslag till lösningar för arbetsmiljön och även hur vårdtyngd för anställda inom socialnämndens arbetsområde ska beräknas.
- när underlaget är färdigt tillsätter en grupp med representanter från samtliga politiska partier för att ta fram mål och program för att förbättra våra anställdas arbetsmiljö.

### Förvaltningens övervägande

Motionsställaren önskar att en utomstående utredare gör en djupgående analys över våra anställdas arbetsmiljö i samtliga yrkesgrupper, då sjuktalen är riktigt höga i Ånge kommun och har så varit under lång tid.

Den metod vi använder gällande arbetsmiljöarbete är bland annat HME-enkäten och OSA-enkäten för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö för Ånge kommuns medarbetare. Index under 2021 och 2022 låg på 79 respektive 79 av 100 vilket är ett väl godkänt resultat. De strukturerade arbetsmetoder som används inom Ånge kommun, såsom årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, innebär en trygghet i att vi lever upp till det arbetsmiljöansvar som åligger oss som arbetsgivare.

Vad det gäller hälsoutfall finns det ett flertal aspekter som kan påverka hälsan negativt förutom arbetsmiljön. Det kan handla om levnadsvanor, våldsutsatthet, obetalt hemarbete, socialt nätverk osv. Med andra ord kan arbetsmiljön inte ses som en separat faktor till sjukskrivningar. Därav är det av vikt att arbeta förebyggande med exempelvis friskvårdsinsatser, och att i ett tidigt skede gällande sjukskrivna

## Kommunstyrelsen

medarbetare som chef följa de rutiner och riktlinjer som finns med bland annat plan för återgång i arbete. Incidenter rapporteras löpande från KIA systemet i samverkansgrupper för att påvisa ifall det finns något avvikande.

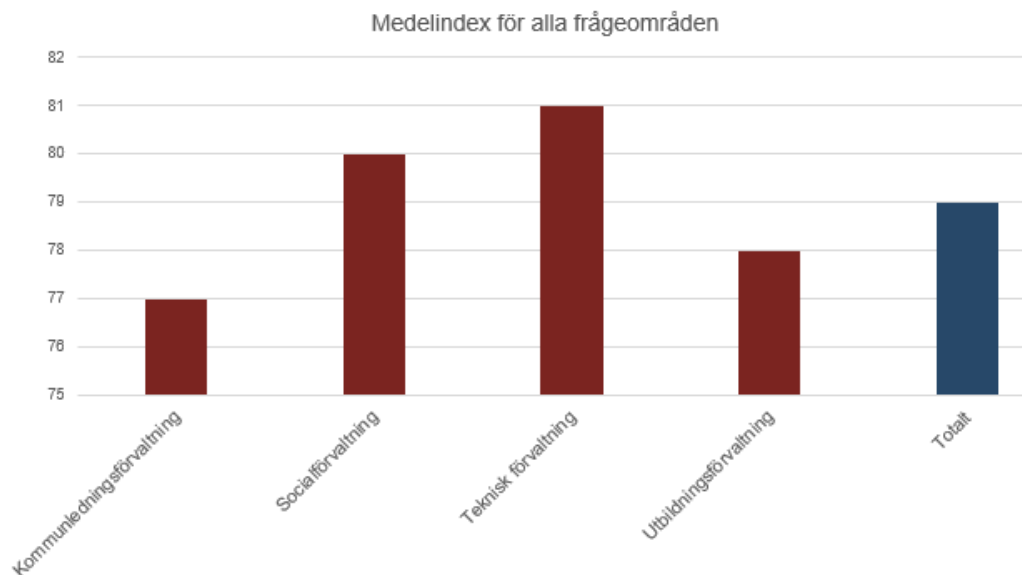
Inom Socialtjänsten finns det fastställda nyckeltal inom SÄBO, vilka är politiskt beslutade. Nyckeltalen är nationella och efter jämförelser ligger vi bra till bemanningsmässigt. Bemanningstalen är uträknade utifrån att brukarna behöver total omsorg. Nyckeltalen är högre där det finns dementa brukare. Inom hemtjänsten styrs planeringen helt av brukarens behov.

**Ånge kommuns vision**

*Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.*

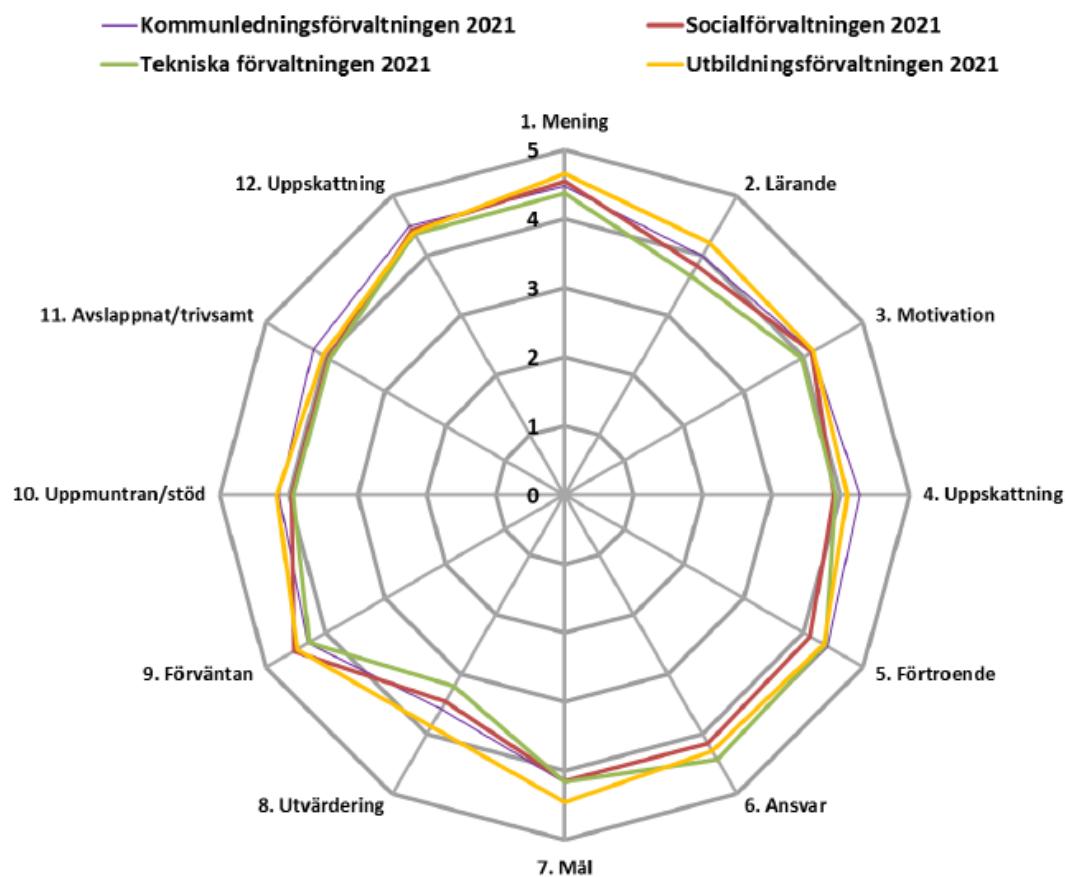
**Fokusområde Hållbar vardag**

Ånge kommun som arbetsgivare ska proaktivt arbeta med arbetsmiljöfrågor för att främja hälsan för medarbetarna.

**Fokusområde Hållbar hälsa**

Kommunstyrelsen

OSA



Idag kan cheferna återigen ta ett grepp om rehabiliteringsarbetet med täta och snabba uppföljningar för sjukfrånvaro. Detta för att stödja medarbetaren för att hitta bra lösningar till förbättring för hen och arbetsgivaren.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet har ingen bärighet på Hållbar gemenskap.

Fokusområde Hållbar kompetens

En hälsosam arbetsplats främjar till att medarbetare vill stanna och arbeta i Ånge kommun.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på Hållbar natur.